

※ 開園日数 293日

※ 児童の出席率 79.6%

和白東小さな保育園

年齢別	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
0才児	標準時間	2	5	5	8	8	8	8	8	8	8	8	84
	短時間	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	4
1才児	標準時間	9	10	10	10	10	9	8	9	9	9	9	111
	短時間	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	20
合計	標準時間	11	15	15	18	18	17	16	17	17	17	17	195
	短時間	3	2	3	1	1	2	2	2	2	2	2	24
総合計	14	17	18	19	19	19	18	19	19	19	19	19	219

※ 開園日数 293日

※ 児童の出席率 74.5%

(2) 健康管理

- ・内科検診(5月、11月) (嘱託医 ならざき小児科医院)
- ・歯科検診(6月) (下村歯科医院)
- ・尿検査 1回

(3) 給食

① 予算執行率

- ・高美台保育園 : 88.2%
- ・和白東小さな保育園 : 52.2%

② 活動の内容

- ・毎月予定献立表の配布
- ・掲示や行事等を通しての保育園の給食の広報活動
- ・アレルギー児への対応
- ・「今日食べたもの」ボードを作成し、どういう物を摂取したか確認できる食育推進活動
- ・毎月1回の栄養士による食育教室(主に3歳以上児クラス対象)
- ・和白東小さな保育園への日々の給食提供

(4) 保護者等への情報提供

- ・毎月の「えんだより」「給食予定献立表」発行
- ・毎月の「クラスだより」発行
- ・日々の必要事項の伝達や掲示
- ・上記連絡や日々情報のHP上での掲載及びブログ発信

(5) 安全管理

- ・毎月の避難消火訓練(毎月の避難消火訓練、年1回の東消防署による実地指導含む)
- ・交通安全教室(東警察署・地域交通推進委員による指導 10月)

(6) 1年間の保育の経過

・保護者が安心して託せるよう保育環境づくりに努めてきました。小規模保育園も本園同様安全面においても一年間を通し大過なく過ごすことができました。

保育士確保については、前年度同様産休や育休が続いていますが、十分な配置が滞らないよう努めてきました。次年度は定員増にともなう若干の増員が必要とされています。

・保育内容については、基本方針に沿い保育実践に努めました。一年間の経過記録について、「一年のまとめ」を園にて卒園児や保護者などいつでも閲覧できるよう整理・保存しています。(別添抜粋事例)

2. 年間行事等の実施状況

別紙のとおり

3. 特別保育等の実施状況

(1) 延長保育（1時間）

・月平均補助対象児童数 12名（前年11名） ・月平均利用実数 49名（前年48名）

(2) 障がい児保育

該当なし

(3) 地域活動事業（補助事業）

- ①異年齢児交流等事業
- ②育児講座・育児と仕事両立支援
- ③地域の特性に応じた保育需要への対応

(4) 保育園開放

・年間回実施 40日 ・参加親子延べ人員 105名

保育園開放については、(3)の地域活動事業と連動して実施しています。

(5) 農園について

- ・各種夏野菜やさつま芋の作付け、収穫などの体験をしています。
- ・食育推進の場であると同時に、散歩をかねた自然との触れ合いの場所ともなっています。
- ・年数回、懇談会后などに保護者に草取などのお手伝いをお願いしています。

4. 職員の配置状況

高美台保育園

職 種	年間の状況				
	当初	中途		年度末	
		採用	退職		内産休・育休
園 長	1			1	
常勤保育士	21		2	19	2
非常勤保育士	2			2	1
常勤調理職員	3			3	
そ の 他	2	1	1	2	
合 計	29	1	3	27	3

和白東小さな保育園

職 種	年間の状況				
	当初	中途		年度末	
		採用	退職		内産休・育休
施設管理者	1	0		1	
常勤保育士	4	1	0	5	1
非常勤保育士	5	1	1	5	1
常勤調理職員	2		0	2	1
そ の 他				0	
合 計	12	2	1	13	3

5. 研修・福利厚生

(1) 職員会議

研修と並行して月2回程度実施

(2) 施設内研修

項 目	実 施 内 容	実 施 期 日
研修の主な内容	<ul style="list-style-type: none"> ・クラスの運営 ・子どもたちの発達課題(ケース会議) ・個々の反省と改善 ・一年のまとめ ・研修報告による研修その他 	<ul style="list-style-type: none"> ・主に職員の休暇に係らない日程に配慮し月に2日程度 ・小規模保育園ともに必要に応じ実施
	<ul style="list-style-type: none"> ・行事等を通しての連携 	<ul style="list-style-type: none"> ・同上及びその都度

保護者との連携

- ・懇談会（年3回）
- ・1日保育参加（6月第3週に5日間）

・小規模も同様に実施

（3）施設外研修

全職員で職域の分野ごとに施設外の研修に参加。30年度よりキャリアアップ研修への参加実施。研修参加の団体等は以下のとおり。

- ・福岡市保育協会・福岡市保育士会・福岡市・福岡県・全国及び九州の保育団体・その他団体

（4）福利厚生

- ・職員健康診断 12月実施
- ・職員健康診断や職員旅行等の補助をはじめ福利厚生センターの各種福利厚生事業の利用

6. 主な施設の修繕・設備整備（100万円以上）

無し

7. 意見・要望等の相談解決

特に無し

8. ホームページについて

- ・保育方針、保育内容の紹介
- ・毎月の「園だより」「予定献立表」の掲載
- ・事業報告・各種財務諸表の掲載等の法人運営
- ・行事連絡及びブログの更新、SNSでの情報発信
- ・職員募集の掲載ほか

以上の掲載内容はスマホや携帯からも閲覧ができるようになっています。

9. その他

無し